

ASAMBLEA Gran Buenos Aires Sur



22 de abril 15,30hs. Boedo 120, L. de Zamora

TEMARIO:

- 1- Lectura del acta anterior;
- 2- Presentación de la Memoria y Balance 2009;
- 3- Informe de la Comisión Revisora de Cuentas;
- 4- Elección de los Congresales al Congreso Provincial.

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

- 1- Informe Político gremial
- 2- Plan de Acción



Nuestra perspectiva

El mísero aumento del 8,9% del año pasado, tan por debajo del costo de la vida, había deteriorado y mucho el poder adquisitivo de nuestro salario. Y los aumentos de precios este año, primero la carne, después el pollo, pescado, lácteos y toda la canasta alimentaria y escolar, terminaron de pulverizarlo. Aunque el INDEC siga adulterando los índices y el Ministro de Economía Boudou diga que hay «reacomodamiento de precios» pero no inflación.



Los grandes empresarios y el gobierno quieren que paguemos un nuevo ajuste

Y qué ajuste! Ejemplo: en salarios de \$1500 a \$2000, Scioli otorgó entre \$160 y \$200 de «aumento»; nos robó 5 meses de salario por hijo de \$180; recortó hasta el 30% en los cupos de los comedores escolares. Todo mientras volvió a crecer la recaudación, se insiste en no cobrar mayores impuestos a los más ricos y se echó mano a las reservas para seguir pagando una deuda externa fraudulenta, ese negociado de especuladores, banqueros, empresarios y sus socios militares, políticos y economistas que gobernaron los últimos 30 años.

Muchos de esos políticos, hoy en la oposición, exigen al gobierno que pague esa deuda, no con reservas, sino con un «ajuste» a fondo de las cuentas públicas. ¿Más ajuste que el que ya nos están haciendo pagar?

Los estatales tendremos que pelear duro contra esos planes. Enfrentando al gobierno y a su oposición de derecha, ambos a favor de pagar esa ilegítima deuda externa a costa de seguir manteniendo la deuda interna, que tiene su expresión en la falta de respuesta en los salarios, la salud, la educación, en la falta de infraestructura, insumos, etc., etc.

El telón de fondo: sigue la crisis económica mundial

Quieren convencernos que lo peor ya pasó. Pero la crisis que golpeó a EEUU y Europa con despidos, desocupación y ajustes, estalla en España (20% de desocupados), Portugal o Grecia. Las empresas multinacionales, que controlan la mayor parte de la economía en países dependientes como el nuestro, quieren mayores ganancias para girar a sus sedes imperialistas en crisis, explotando más y más a los trabajadores.

Y para imponer esos planes imperiales, EEUU sigue con su política del «garrote»: golpe en Honduras, bases militares en Colombia, ¡miles de marines y balas contra el hambre y la desesperación del sufrido pueblo de Haití después del terremoto! Ejemplo seguido en Chile por la ‘socialista’ Bachelet y el empresario pinochetista Piñera. El capitalismo degrada por completo la condición humana, y esta crisis lo desnuda.

Pero los trabajadores, con huelgas generales y enfrentamiento en las calles, en Grecia o en nuestra América latina, enfrentamos esos planes.

Despojo a los jubilados

Aquí, el gobierno K, conciente de la crisis y para garantizar su proyecto político, mete mano en las cajas jubilatorias, no para dar el 82% móvil que reclaman los jubilados, sino para seguir subsidiando empresas, sostener el consumo y evitar que la protesta social se les vaya de las manos.

Los fondos de los jubilados los usa tanto para darle millones a empresas de transporte o de servicios

privatizadas como para pagar \$600 de sueldos que deberían afrontar empresarios privados. Para la asignación por hijo como para comprar computadoras. O para 'cooperativas' pensadas como clientela política de punteros barriales e intendentes del PJ, que cabalgan sobre la necesidad de trabajo y precarizan más el empleo estatal.

También en la provincia, para cubrir el rojo fiscal, Scioli se apropió de \$1600 millones el año pasado, e incluyó los fondos del IPS en su presupuesto corriente de este año.

Las cúpulas de CGT y CTA sostienen al gobierno

Moyano, firme aliado K, deja librado a que cada gremio se arregle como pueda en el reclamo salarial, mientras Kristina lo compensa girándole más plata a las obras sociales.

En CTA, Yasky se acerca más y más al gobierno. CTERA acordó un piso salarial debajo o apenas encima del que ya se cobra en varias provincias, es decir un techo para docentes y estatales del país; y en cuotas, en un proceso inflacionario. En Pcia. de Buenos Aires, Baradel acordó aceptando los descuentos por paros y aplaudió la recomposición de las asignaciones familiares a partir de marzo, convalidando el robo de Scioli de cinco meses retroactivos de salario familiar.

Nuestro gremio no firmó el acuerdo salarial

Sin embargo, no es claro qué recomposición pide la dirección de ATE. Una suma o un porcentaje resuelto en



forma democrática y participativa, que involucre y atraiga a la mayor parte de los trabajadores, sería un paso en dirección a corregir las distorsiones en el salario de

estatales nacionales, municipales y provinciales. Más cuando se prevé una inflación mayor al 30% y una verdadera canasta familiar supera hace rato los \$4000. Las asambleas de nuestras seccionales han definido, además de blanquear sumas al básico, un monto por qué pelear: \$600 más al básico en Brown- Perón; \$1000 de aumento en Lomas.

Otra reivindicación central, es terminar con el fraude laboral en todo el estado, lograr el ingreso automático en planta permanente, pase a planta masivo de todo precarizado y estabilidad plena con 6 meses de trabajo en todos los ámbitos. Que exigirá una lucha consecuente como la que llevamos desde nuestras seccionales todos estos años contra la precarización y los despidos de los auxiliares «reco», clave para que hoy sean reconocidos como reemplazantes con todos sus derechos.

Necesitamos un Plan de Lucha progresivo

El plan de lucha del año pasado terminó mal, hubo blanqueo salarial en varios sectores, pero para la mayoría no hubo aumento. En marzo hubo dos paros y en abril uno nacional, pero es justo preguntarse ¿Son parte de un plan de lucha sostenido? Hasta el momento son medidas separadas en el tiempo. Igual que frente a los descuentos. El Consejo Provincial organizó una ocupación de la Dirección Gral. de Escuelas, que tuvo repercusión, instaló los descuentos por paros, el robo de las asignaciones familiares y el aumento de salarios. Pero una medida realizada por dirigentes, delegados y activistas, y solo de algunas seccionales, no alcanza. Hace falta convocar al conjunto de los trabajadores para medidas más masivas y entonces, más contundentes. Si bien puede lograr efecto mediático, se desvanece si no hay continuidad. Por eso también es legítimo preguntarse cómo sigue.

En ATE Sur- Lomas y ATE Brown- Perón, hemos aprendido que un Plan de Lucha para triunfar, requiere continuidad y progresividad. Tomando los tiempos necesarios para organizarlo, con debate masivo y una profunda democracia sindical. Escalonar los paros, siempre activos, movilizados y pasar a 48, 72 hs. y más. Con contundencia, fuerza, decisión: cortes, campamentos, ocupaciones. Coordinando reclamos y medidas, con todas las organizaciones dispuestas a compartirlas. Golpeando cada vez más a los gobiernos provinciales y al gobierno nacional, afectando el funcionamiento estatal y obligando al gobierno a sentarse a discutir respuestas serias.

Asambleas y plenarios, fondo de huelga y lucha consecuente

En base a mandatos democráticos de asambleas y plenarios, en ambas seccionales tomamos con fuerza cada medida del gremio. Movilizamos masivamente a Consejo de Lomas contra los descuentos, fuimos a Capital y Dirección de Escuelas, promovimos cortar Puente Pueyrredón, etc. Para extender y fortalecer el Paro Nacional y golpear fuerte al gobierno, ocupamos la Casa de la Provincia más de 6 horas. Allí, la contundencia abrió una puerta y obligó al Ministerio de Trabajo a reunirse con el gremio a discutir que nos devuelvan los descuentos por días de paro y los reclamos salariales. Y les dejamos claro que si no hay respuestas, no lograrán quebrarnos, y el conflicto será cada vez mayor.

El Fondo de Huelga, construido con esfuerzo militante y el aporte de recursos de cada seccional, fue puesto al servicio de amortiguar el impacto de los descuentos y fortalecer la continuidad de la lucha, sin que nos corran el eje de la pelea por el salario, la estabilidad laboral, mejores condiciones de trabajo y atención de la salud, la educación, etc. Y seguiremos trabajando por ampliar ese fondo, confiados en la solidaridad de la clase trabajadora y el pueblo y bregando para que todo el gremio construya esa herramienta indispensable para que las luchas no sean quebradas por hambre.

No negamos que hay dificultades, pero la voluntad y decisión de luchar a fondo sigue intacta en muchísimos compañeros. Lo que seamos capaces de hacer masivamente, junto al esfuerzo militante del activismo combativo y democrático en otros distritos y sectores, puede ayudar a un camino de asambleas, plenarios, fondos de huelga y comités de lucha, que abran paso a una pelea cada vez más generalizada.

Los dirigentes de CTA dividen la lucha por sus diferencias políticas

Todo dirigente y todo trabajador tienen derecho a tomar partido o posición política. Lo malo es que por tener distintas posiciones, dividan la pelea cotidiana en el plano gremial. Esto pasó el año pasado mucho más que en años anteriores, con consecuencias muy negativas: pelear divididos le restó fuerza a la catarata de paros lanzados «desde arriba», y favoreció al gobierno.

El debate político tiene una gran importancia, sobre todo si puede desarrollarse con democracia, libertad y participación masiva. Pero la fuerza de los trabajadores está en su unidad. Y solo promoviendo el respeto a las decisiones democráticas, avanzaremos de conjunto para

golpear los planes de nuestros enemigos y sacar experiencia para seguir la pelea, involucrar al conjunto y obtener triunfos.

Dos proyectos políticos en pugna en la dirección de la CTA

Uno sostenido por Yasky- Baradel, muy próximo al gobierno. Para el cual los gremios, la CTA y los trabajadores, debemos resignar toda independencia y negociar sin conflictos, ya que cualquier lucha más o menos consecuente «le haría el juego a la derecha». Con tal de defender a los K, festejan sueldos en negro de \$1800, admiten la precarización laboral, las superganancias empresariales y hasta dicen que pagar la deuda externa es «progresista».



Otro proyecto, hoy opositor a los K, es la «Constituyente Social», defendida por dirigentes de ATE como De Gennaro, Michelli o Godoy. Que retoma el discurso de los primeros años de la CTA, habla de autonomía y centralidad de la clase trabajadora y levanta banderas sentidas por muchos luchadores populares y antiimperialistas. Pero, aunque hoy los divida su postura ante el gobierno, Yasky y De Genaro coinciden en defender la conciliación entre las clases. Esa idea tan cara al PJ, el «progresismo» y la llamada centroizquierda, de que solo nos irá bien a los trabajadores si al empresariado «nacional» le va bien y viceversa. Eso explica que tras su atractivo discurso, a veces más democrático o más combativo, su actuación política llevó a sus seguidores tras fuertes intereses empresarios: en las listas de Menem; luego con Bordón, Chacho Alvarez y De La Rúa; con Ibarra en Capital y casi un año atrás, en nuestra provincia, con Sabatella (apoyado por Yasky), que hoy defienden el pago de la deuda con las reservas...

El propio Kirchner recibió al principio claras muestras de apoyo de este sector. Y si un pilar de esa Constituyente ha sido la kirchnerista Milagro Sala y estos sus antecedentes políticos ¿por qué creer que ahora será distinto?

En el año del bicentenario

Unidad de los trabajadores, Independencia de clase y democracia para luchar

Atar la suerte a proyectos políticos ajenos a los intereses de los trabajadores, anula la independencia del gremio y de la central. Sinceramente, pensamos que por ese camino nos llevan ambas corrientes que conducen la CTA. ¡Ni qué hablar de la burocrática CGT, sin desconocer prácticas burocráticas, a veces más sofisticadas, que también son moneda corriente en CTA!

En nuestras seccionales, la mayor parte del activismo y una cantidad importante de los trabajadores que participamos activamente en diferentes momentos de los debates, las decisiones y la lucha, hemos aprendido a confiar solo en nuestras propias fuerzas. En nuestra clase y en nuestro pueblo.

Con diferentes posiciones y perspectivas políticas, nos une la búsqueda de un proyecto basado en los intereses de nuestra clase. Una verdadera independencia política de los trabajadores para derrotar a los que viven a costa de la inmensa mayoría, a los grupos monopólicos, transnacionales e imperialistas y a todos sus socios económicos y políticos; que la clase trabajadora y todos los sectores oprimidos tomemos las riendas del poder terminando con este sistema social capitalista basado en la explotación.

En el año del «bicentenario» los trabajadores tenemos la obligación de unirnos por encima de las diferencias para la lucha por nuestros intereses inmediatos y concretos. Con la más amplia democracia sindical, con la lucha que permita derrotar cada medida de ajuste y los planes de los poderosos y de los políticos a su servicio. Fortaleciendo nuestra experiencia, unidad, organización y conciencia; con el ejemplo de aquellos revolucionarios de 1810 y de las mejores expresiones de la lucha obrera y popular; y con el objetivo de conquistar una verdadera y definitiva independencia y una sociedad justa y solidaria, los trabajadores debemos levantar nuestro propio proyecto liberador.

Memoria conjunta

ATE Almirante Brown - Presidente Perón ATE Gran Buenos Aires Sur – Lomas de Zamora

El 30 de diciembre de 2009, delegados y militantes de las 2 seccionales (ATE Sur-Lomas de Zamora y ATE Alte. Brown- Pte.Perón), nos encontrábamos una vez más, para hacer en conjunto un balance de un nuevo año de luchas. En esas reflexiones, en que, por momentos con emoción y fuerza, valoramos críticamente la actividad del año, se basa esta memoria, que está abierta a nuevos aportes que surjan en las asambleas.

- Coincidimos en que se peleó todo el año, hubo mucha lucha y esfuerzo, si bien no se logró el objetivo, no estamos frustrados, quedaba pendiente para el 2010 arrancar mayor aumento y no migajas.

- Vimos que mejoramos los métodos democráticos, a través de asambleas y reuniones zonales y de sector, donde hubo mayor participación de compañeros. Que la consulta a las bases y lograr mayor participación deben ser una prioridad, y en ese sentido los paros de 48

semanales nos alejaban tanto de la base como nos aislaban de la comunidad.

- Que quedan pendientes una mejor organización y dar mayor regularidad a los plenarios de delegados generales y de sectores

- Que había sido un año muy difícil, que la gripe A afectó la continuidad y fuerza del conflicto, y no fuimos capaces de superar los límites que impuso la dirección de ATE provincia, rescatando que hubo muchas y muy buenas asambleas y movilizaciones.

- Terminar el año sin aumento fue responsabilidad de las direcciones gremiales de docentes, UPCN y los gremios de CGT, como también de ATE Pcia, que suspendió las medidas un mes antes de las elecciones, el momento más propicio para acorralar al gobierno, luego dio lugar a la sectorización de la lucha y finalmente con

los paros semanales de 48 hs llevó el conflicto a un callejón sin salida. Además, las diferencias políticas «por arriba» en ATE y CTA, respecto de la Constituyente Social, debilitaron el plan y las medidas de lucha,

- Ante las amenazas de descuentos, si se concretaban, habría que bregar para que eso no nos corra el eje de lucha, valorando el Fondo de Huelga como herramienta para utilizar y desarrollar y tomar medidas en los primeros días en caso que se concretaran.

- Para un balance acabado, habría que hacerlo junto a otros compañeros de la provincia, ver que pasó «por abajo»

- A principio de año discutíamos que este año la crisis iba a recaer en nosotros, evaluábamos pago en patacones, desdoblado, etc. ATE Pcia hoy se muestra «despegado» del gobierno y se corre más a la izquierda, pero siempre hubo 2 modelos de construir el conflicto. Nosotros llevamos al congreso provincial, a cada reunión de área o ámbito donde participamos, mediante Cartas de las 2 seccionales, volantes, y también de nuestra



práctica concreta, algunos puntos básicos que seguimos valorando como fundamentales y que con el correr del tiempo demuestran su vigencia:

- ámbitos democráticos para decidir
- un programa claro de lucha («por cuánto peleamos»)
- medidas progresivas y fondo de huelga, que hoy se revelan como necesarios en toda la provincia

2009: quién pagaría la crisis?

La crisis económica mundial que hizo su aparición el año 2008, comenzó a mostrar sus efectos en la economía Argentina. Atrás quedó el verso del gobierno que nos quería hacer creer que los argentinos estábamos al margen de ese proceso mundial.

El 2009 comenzó a mostrar los primeros síntomas: los grupos económicos decidieron hacernos pagar la crisis a los trabajadores y el pueblo, reduciendo costos, mediante despidos, suspensiones o reducción de salarios. El gobierno, defendiendo esos intereses, se preparaba para cumplimentar los vencimientos externos por 16500 millones de dólares, subsidiando empresas, dando crédito a los bancos, y adelantando las elecciones para llegar con menor desgaste. Evidentemente, para los trabajadores del estado, tampoco venía bien la mano.

Con el fantasma de la desocupación (corporizado en la pérdida de 350000 puestos de trabajo) y el de la suspensión de pagos, se intentaba aplacar las luchas para quitarnos conquistas.

Por su parte, la CGT con Moyano, a favor del gobierno y pateando las paritarias para después de las elecciones, y en la CTA, Yasky y la cúpula de la CTERA, sosteniendo al gobierno nacional, pactando un techo salarial, 8,9 % de aumento, plata en negro, dividiendo y aislando las luchas docentes que se dieron en más de 15 provincias, abandonaron toda defensa del salario y del empleo.

En Pcia. de Bs. Aires, el gobierno otorgó en marzo una recomposición salarial del 8,9%. Soeme y UPCN aceptaron el acuerdo miserable. ATE fue el único gremio que no firmó y mantuvo un discurso antigubernamental, llamando a continuar la pelea con paros semanales de 24 y 48 hs, la mayoría con pocos días de anticipación y sin convocar asambleas ni plenarios.

En el Congreso Provincial de CTA impulsamos con otros sectores un Paro Nacional que se aprobó como Jornada de Lucha del 22 de abril. Ese día ambas seccionales cortamos Puente La Noria junto a Suteba Lomas, CTALomas y organizaciones sociales y políticas de la zona; reclamando:

- *PROHIBICIÓN de DESPIDOS y SUSPENSIONES en CUALQUIER LUGAR de TRABAJO*
- *SALARIO IGUAL a la CANASTA FAMILIAR*
- *PARITARIAS PARA TODOS YA, SIN TECHO Y AUMENTO NO MENOR A \$500.*

En abril participamos de los paros de 48 hs convocados provincialmente, ratificando en las asambleas seccionales el rechazo provincial a la ridícula propuesta del gobierno.

En el Congreso de ATE propusimos golpear fuerte por aumento antes de las elecciones porque después el

gobierno y los empresarios iban a querer descargar la crisis sobre los trabajadores e iba a ser difícil obtener logros importantes. El 20/5 participamos de una combativa movilización provincial a Dcción. de Escuelas



por aumento y contra los descuentos, que hizo frente a la represión y logró que no siguieran con los apretes a la Junta Interna, amenazas de descuentos y designación de «reco» para romper las medidas.

El 27/05 en el marco del paro de la CTA a días de un nuevo aniversario del cordobazo, cientos de trabajadores cortamos Puente La Noria.

Pero la sangre no llegó al río; un mes antes de las elecciones de junio ATE y CTA suspendieron todas las medidas.

Scioli logró sectorizar el conflicto

Luego del paro contundente del mes de mayo, las elecciones y la gripe A, el gobierno de Scioli procuró dividir el conflicto por sectores y ATE Pcia entró en este juego. *El conflicto quedó librado a la suerte de cada sector y tras algunos pases a planta y unos pocos nombramientos, las respuestas se fueron diluyendo.*

Por separado, diversos conflictos específicos en registros civiles y otros sectores administrativos, por equiparación y blanqueo de pagos en negro, ya habían obligado a transformar éstos en sumas remunerativas. Pero al no darse la lucha de conjunto, significó sumas muy dispares, desde 120% del básico en el IPS (\$1000 promedio) a mitad de año, a los aproximadamente \$650 de bolsillo como bonificación remunerativa, que ya por entonces comenzó a cobrarse en los Registros, mientras que, acordado en cuotas por la conducción del gremio, Desarrollo Social, Patronato y otros recién lo cobrarían en marzo o abril de 2010 y en Educación ¡recién para septiembre!, tras más de dos meses de paros y retenciones en más de 80 Consejos Escolares.

Los estatales no aceptamos la miseria salarial

Mientras ATE y los otros gremios iban firmando esos acuerdos sectoriales, todos diferentes entre sí y sin que se reabra la discusión de los básicos, el conflicto siguió abierto con diez semanas de paros y movilizaciones convocados por ATE y coordinados generalmente con profesionales de salud y judiciales, y en algunas fechas con docentes.

También empalmaron con la necesidad de ATE Provincia de promover medidas ante el casi centenar de despidos en el Correo Argentino en Monte Grande, contra trabajadores que desafiaron con medidas pésimos acuerdos salariales de sus gremios adhiriendo a ATE.

Las reuniones de Áreas estratégicas convocadas por el CDP entraban en un cuello de botella cuando llegaba la discusión del salario, porque sin unificar ese reclamo salarial, poco se podía avanzar para torcer la política del gobierno.

Los «paros semanales», al no ser progresivos ni preparados en forma masiva y democrática, y la firma de cada nuevo acuerdo sectorial, fueron desgastando más a los trabajadores que al gobierno. Sin decir cuánto aumento se pedía ni desde cuando, convocando paros en días distintos o movilizaciones de último momento, los máximos dirigentes del Frente Gremial Docente, de ATE y de la CTA, le facilitaron la tarea a Scioli, desmovilizando gran parte de los trabajadores y abriendo la posibilidad de golpear con los descuentos. Tampoco la CTERA, ATE Nacional ni CTA tomaron una sola medida para unir los conflictos estatales y docentes de varias provincias, como Catamarca, Santa Fe, Córdoba, Chaco, Entre Ríos, Río Negro, Neuquén, Mendoza, Capital, Buenos Aires o la huelga activa y autoconvocada de la salud, de varios meses, en Tucumán. Cristina y todos los K, agradecidos.

La Democracia Sindical garantiza la lucha

Quedó claro que donde hubo métodos democráticos y participativos, el conflicto se desarrolla y no iba a cerrarse sin una fuerte lucha.

Había bronca en los Institutos de Menores, que además no tuvieron un solo día de licencia durante la gripe A pero los \$600 de compensación no aparecieron; que ya se había expresado en un corte en Panamericana en Pablo Nogués que se aprobó pese al intento de impedirlo de algunos dirigentes provinciales. Bronca en los jardines maternos, donde se adeudaban retroactivos y se siguió dilatando el

pase a planta de las tercerizadas, que por esta lucha no quedaron en la calle el 1º Enero, según los planes del ministerio. También hubo bronca en auxiliares de educación –el sector activo más numeroso- y en hospitales, que no recibieron nada en esta segunda mitad del año, pero que no se tradujo en movilización, especialmente en salud. Varias movilizaciones y asambleas en Lomas y Alte Brown, fueron muy masivas, como también hubo acciones masivas en otros distritos, como el bloqueo en la guardia del Hospital de Moreno durante varias horas que arrancó el pago de becas de contingencia adeudadas, o la campaña contra la precarización lanzada por activistas de base de La Plata en varios ministerios (irónicamente bautizada «para que el gobierno haga como Don Carlos» y a la que nos sumamos en las dos seccionales) importante a la hora de lograr el blanqueo y pases a planta, por ejemplo en el Mrio. de Producción.

Por eso promovimos en el CDP, un Plenario o Congreso Extraordinario con mandatos de Asamblea, seguros que ese mecanismo fortalecería la pelea para torcerle el brazo al gobierno. No fue aceptado, y no hubo condiciones de convocar un evento de ese tipo, verdaderamente democrático y representativo, sin que lo haga el conjunto del gremio, y de esa manera, ya sobre fin de año, no pudo resolverse la continuidad de un plan de lucha. Sin medidas generales y progresivas, no habría soluciones de fondo, sino parches para pocos, que dejaron fuera a más del 60% de los estatales.

Sin embargo, no bajamos los brazos, no aceptamos resignarnos «hasta marzo» y el 17 de diciembre, fecha del Paro Nacional que ATE cortamos Avda. Callao y escrachamos la Casa de la Provincia, denunciando las amenazas de descuento, las jubilaciones compulsivas y dejando claro que el conflicto no cerraba, la bronca estaba y la lucha seguiría por todos los reclamos pendientes. Ante las amenazas de descuento y jubilaciones compulsivas, el CDP convocó nuevamente a La Plata el 22/12, ocupó la Torre unas horas y se desmovilizó. En una paritaria sin trabajadores movilizadas, el gobierno mantuvo su decisión de descontar e impuso con acuerdo gremial, el «blanqueo» en cómodas cuotas que ya mencionamos para los administrativos de educación.

En resumen, en cuanto al conflicto estatal, hubo 3 etapas:

1) el acuerdo del 8,9 % que ATE no firmó, siguiendo con medidas;

2) El «parate» de ATE Pcia. a la lucha justo un mes antes de las elecciones, que después se prolongó con la Gripe A y el receso escolar;

3) En la 2ª mitad del año, la sectorización de los reclamos, con las posteriores medidas generales en «piloto automático», la seguidilla de paros de 48 hs., que llevaron al desgaste sin profundizar la lucha, y diluídas en el Paro Nacional el 17 de diciembre, y en su proyecto de la Constituyente Social.

Ya habíamos visto el problema de los paros «en casa». En un clima general de desmovilización, nos propusimos promover la participación y movilización, profundizando la lucha desde los problemas concretos de cada sector, uniendo lo particular con los reclamos generales como salario y precarización.

Abandono de tareas para movilizar, reuniones zonales, asambleas por sector fueron herramientas clave en esta etapa.

La lucha de las UDI, Centro de Menores, movilizaciones a los Consejos Escolares, con participación de los administrativos también en conflicto, mesas de denuncia en los Hospitales Gandulfo y Meléndez (con lo que logramos la reincorporación de una trabajadora «en negro» que había sido despedida en Gandulfo), fueron sumando participación e intentamos esbozar un plan común para profundizar la lucha salarial conjunta. Así 250 compañeros de las 2 seccionales marchamos a Rayuela (donde cesarían 2 trabajadoras tercerizadas) y cortar Camino Negro en diciembre, aprobando en asamblea conjunta ocupar la casa de la Provincia, medida que terminó siendo primero un corte en Callao y luego un «escrache», dado el fuerte operativo policial durante el Paro Nacional de ATE el 17 de diciembre.

LOS LOGROS DE LA LUCHA

ENERO: CONTINUIDAD A LOS RECO Y DEVOLUCION DESCUENTOS POR PAROS

En el mes de enero salía la resolución de Dirección General de Escuela que daba continuidad a los «reco». Las tres movilizaciones llevadas adelante por las dos seccionales, en diciembre del 2008 daban sus frutos. Se evitaban los despidos masivos, no solo para las dos seccionales movilizadas sino para todos los trabajadores estatales de educación de la pcia de Buenos Aires. A esto se sumaba la devolución de los días de paro que habían descontado en los distritos de Alte.Brown y Pte.Peron.

ADIOS A LAS URPEs: TODO UN LOGRO

La posibilidad de eliminar definitivamente las URPE, es un logro importante. Con las URPE y con extras truchas se discriminó y dividió a los trabajadores durante muchos años, asegurando sueldos muchos más altos para unos pocos, generalmente en oficinas ministeriales o cargos jerárquicos, con el fin de evitar conflictos o comprar voluntades. Además, para muchos trabajadores, especialmente administrativos de los distritos que habían sufrido aumentos más bajos en los últimos años, significa un aumento, al equipararse en una bonificación. Que al ser remunerativa, también se extiende a los jubilados y al ser un porcentaje del básico, se puede incrementar en cada nuevo aumento que logremos. Tantos años de prédica y lucha por salario en blanco, en los que nuestras seccionales han aportado siempre su granito de arena y ha sido fuertemente levantado por



todo el gremio en el conflicto de este año, permitieron este avance.

LOS «RECO» YA SON RECONOCIDOS COMO REEMPLAZANTES

No podemos olvidar como terminamos el 2008: la lucha que dimos año tras año, por la continuidad y cobro de los reco tuvo una dura batalla, incluso con compañeros que cayeron presos, pero con la firmeza de movilizar, ocupar y resistir, logramos que no quedara un solo cesante. Recordamos de estos cargos surgieron del reclamo de más personal, y fue una lucha que dimos año tras año, cuando en las cúpulas de todos los gremios dejaban tirados a estos compañeros, por eso sentimos en carne propia, bien nuestra, la gran victoria de que los «reco» tuvieran continuidad en 2009 y que desde 2010 se considere reemplazantes, con todos sus derechos, a quienes deban suplantar temporarios, suplentes o titulares sin dictamen de junta, eliminando la precaria figura del reconocimiento de servicio.

Otros aspectos:

- La capacitación, uno de los temas que a fines de 2008 vimos deficitario, volvió a tener un lugar importante: cursos de computación para delegados y activistas, destacada participación en el curso de Salud laboral organizado por el CDP, y Ciclo de talleres organizados conjuntamente por las 2 seccionales y el TEL, con producción de materiales y cartillas.

- Se abrieron nuevos espacios a la participación de delegados, activistas y familiares. Comisión de Derechos humanos y Cultura, y de Jubilados en Lomas; de Mujeres en ambas seccionales, y de Biblio-videoteca en Brown iniciaron actividades durante el 2009 con charlas, video-debate y organización de bibliotecas.

- **SOLIDARIDAD CON TRABAJADORES EN CONFLICTO:** Desde las dos seccionales, dimos apoyo, contribuyendo con los fondos de lucha y llevamos nuestra presencia solidaria a INDUGRAF, MASSUH, FEBATEX, CORREO, FEPASA, INDEC, TERRABUSI. En apoyo a este último conflicto y luego de la represión, se conformó un COMITÉ en Lomas, que ATE Sur integra junto a varias organizaciones y que realizó movilizaciones, una Peña y recaudó importantes sumas para el fondo de lucha que ayudó a sostener a los despedidos.

- **PRENSA:** aunque el medio de comunicación principal siguen siendo los volantes y afiches de cada Seccional, utilizados principalmente para difundir medidas o actividades, este año, además de la Memoria, sacamos otro «Estatales del Sur» conjunto. Queda pendiente mayor frecuencia, y poder sacar boletines de los sectores que reflejen más directamente sus inquietudes, reclamos y luchas. A pesar del silencio que suelen imponer la mayoría de los medios a las luchas y reclamos, logramos dar difusión a las principales y más masivas medidas. Nos proponemos en 2010 tener un espacio de radio.

- **FINANZAS:** una administración austera en ambas seccionales, permitió, a la vez que sostener todo lo necesario para la movilización y la lucha, aumentar el gasto social en una proporción mayor que el aumento de recursos, aumentar el dinero destinado a préstamos (que ahora, ante el golpe de los descuentos tendrán un interés menor), y aún así cerrar los balances con importantes excedentes (superávit), con los que buscábamos cuidar los recursos ante la posibilidad de que la provincia retrasara los aportes, al tiempo que se apuntaba a mejoras o cambios de las sedes gremiales y que ahora nos permite encarar la ampliación del coseguro y un mayor respaldo a los Fondos de Huelga.

SECCIONAL GRAN BS. AS. SUR- LOMAS DE ZAMORA

El sabor amargo por no lograr aumentos de alcance provincial en la segunda mitad del 2009, no empaña el logro de algunas conquistas arrancadas al gobierno con nuestra lucha. Nuevamente en ATE Sur- Lomas, se puso de relieve el alto compromiso militante de gran parte del activismo del gremio y fuertes picos de participación y movilización en momentos importantes.

A la hora de defender la ESB 375 (que funciona con la EPB 20 de Lomas) que pretendían cerrar apenas iniciado el ciclo lectivo, el papel del cuerpo de delegados fue decisivo, promoviendo el reclamo y la movilización conjunta de auxiliares, docentes, padres y vecinos. No



pudieron cerrarla. Y este año se multiplicó su matrícula.

No fue la única victoria tejida desde abajo. Desde la mayor parte las escuelas se nutrieron masivos abandonos de tareas y movilizaciones al Consejo, con los que obtuvimos casi 70 cargos a fin de mayo. Auxiliares de la EPB 67 de Fiorito, saliendo a la calle con padres y docentes por la falta de personal para el comedor apenas terminó el receso de invierno y la gripe A, lograron 5 cargos, junto a otros 11 en el distrito que conseguimos en octubre. Y 16 más obtenidos cuando terminaba el ciclo lectivo, todos a fuerza de paros y movilizaciones. La más masiva, aquella que en noviembre encontró al Consejo cerrado cobardemente por sus autoridades. En suma, más de 100 cargos que nadie nos regaló. Claro que las titularizaciones masivas y los problemas de infra-

estructura y falta de elementos e indumentaria de trabajo, lejos estuvieron de resolverse y son una cuenta pendiente que tenemos con el Gobierno, la Dirección de Escuelas y los consejeros escolares.

Nuevamente, unimos la pelea de las escuelas con el plan de lucha en más de 80 Consejos Escolares de toda la provincia. Que pese a su débil coordinación, creció desde la base y en nuestro distrito tuvo en cuenta, tanto el reclamo salarial general, el "blanqueo" y equiparación de sumas en negro cobradas por administrativos en La Plata, como la exigencia de insumos, equipamiento informático e infraestructura, la construcción de un nuevo edificio propio y la distribución equitativa de horas extras. La suspensión de la atención al público arrancó con unas horas por semana en septiembre, pero en noviembre y por más de un mes fue total, hasta obtener respuestas. Entre ellas, blanqueo en cuotas con un aumento que llegará a \$450 más de bolsillo (recién en septiembre de 2010), algunos arreglos del edificio y el reparto de las extras, que quedó en manos de la asamblea y se hizo en forma equitativa, eliminando discriminaciones y privilegios.

Otro ejemplo en el que combinamos la pelea general con las particularidades del sector: el Centro de Menores, donde el peso de las asambleas masivas, los paros y las movilizaciones, obligó en dos ocasiones a que el Ministerio desplace a los Directores. Que se caracterizaban por un total desinterés por las condiciones de trabajo, de salud y de vida de los trabajadores y los jóvenes y por "comprar voluntades" con hs. extras, cargos y prácticas discriminatorias y de camarilla para intentar dividir a los trabajadores. La caída más resonante fue el 18 septiembre, mientras se elegían los delegados de ATE del sector y se estaba parando 96 hs., como parte de un plan que tuvo en cuenta el día del niño, el del operador de niñez, la "noche de los lápices" con marcha al 'Pozo de Banfield', otro aniversario de Julio López y los paros provinciales.

Un logro muy sentido, fue la reincorporación de la compañera Balbuena, trabajadora técnica, en negro, del Hospital Gandolfo, luego de una "Mesa de denuncia" que aprobó el Plenario de Delegados y con una importante convocatoria, puso el reclamo frente al Hospital y

culminó adentro de la Dirección cuando las autoridades se comprometieron a dejar sin efecto su despido y continuar tramitando su pase a planta. Como años atrás en el Centro de Menores, "si tocan a uno tocan a todos" fue la consigna que nos llevó al triunfo, pese a que dentro del Gandulfo, en 2009, la participación, la organización y la lucha habían venido decayendo.

Peleamos por abrir una brecha para que se profundizara la pelea en toda la provincia. Y probablemente podríamos haber hecho más. No alcanzó.

Alto acatamiento en los paros; masivos abandonos de tareas y movilizaciones, sobre todo a Consejo Escolar; fuerte presencia en Puente de la Noria en abril y mayo, o cortando Camino Negro y Recondo y escrachando la Casa de la Provincia en diciembre;



combativa participación en tantas movilizaciones a La Plata y Capital; mostraron la disposición a la lucha, y la fuerza que nos dieron las decisiones democráticas de nuestras asambleas y plenarios.

No fueron los únicos ejemplos en los que tratamos de superar los límites planteados por la dirección provincial. También lo hicimos en las reuniones provinciales de áreas estratégicas y en los plenarios del patronato; en cada medida de las UDIS, las trabajadoras de Rayuela dieron ejemplo a la hora de movilizar; el Centro de Menores de Lomas se hermanó con el de Pablo Nogués contribuyendo a cortar la Panamericana o a expresar toda la bronca frente al Ministerio; y ya mencionamos el papel de nuestros compañeros de Consejo Escolar para darle peso al reclamo a nivel provincial.

No fue suficiente. Está cada día más vigente el desafío de hacer todo lo que esté a nuestro alcance para contribuir a que los trabajadores, en nuestra seccional y por lo menos en buena parte de la provincia, superemos

todo límite que desde el gobierno y las conducciones gremiales quieran imponer a nuestras luchas.

Nos habíamos propuesto mejorar nuestra organización, afianzar los métodos democráticos. Abrir espacios a la participación y tener planes de capacitación. Y creemos que hubo avances.

Las reuniones zonales; asambleas de sector y generales, algunas con la participación de cientos de compañeros; plenarios de delegados, muchas veces abiertos; mantuvieron la vida democrática que ya conquistamos hace muchos años. Sin embargo, hay mucha disparidad según los sectores y siguió habiendo un funcionamiento bastante irregular de reuniones y plenarios de delegados; que se complicó más con la seguidilla de paros en los últimos meses del año.

Se pudieron realizar, en medio del Plan de Lucha, varias elecciones de delegados. Sin embargo no logramos una práctica ágil que permita organizar democráticamente a la base de todo el gremio. Es un aspecto que necesariamente debe ser superado. Entre otras cosas porque algunos sectores hoy están sin organizar (algunas zonas en educación, IOMA, Zona VI, ANSES o Ministerio de Trabajo provincial y nacional); en algunos el trabajo es incipiente (casa de abrigo, zonal, registros civiles), en otros los delegados participan poco o nada (el caso más grave es el Hospital Esteves, cuya Interna jamás participó de una reunión de delegados ni de medida de fuerza alguna durante todo el año, sin que desde la Comisión pudiéramos lograr alguna forma de partici-



pación de los trabajadores) y en algunos directamente no tenemos ninguna presencia (ARBA, municipales).

Muchos delegados y compañeros de base participa-

ron de los talleres de capacitación gremial. Aunque no trabajamos en la formación política que tantos compañeros activistas y delegados con razón reclaman.

La puesta en marcha de las comisiones de Derechos Humanos y Cultura, de Mujeres y de Jubilados y Previsión, aún con altibajos y sin poder sumar a muchos compañeros, generó espacios participativos y algunas actividades que permiten enriquecer la vida de nuestro gremio y ampliar su perspectiva.

No han sido los únicos esfuerzos. Varios trabajadores, activistas y delegados, encontraron en publicaciones, reuniones y actividades de distintas agrupaciones, un canal para informar, expresar opiniones o defender sus ideas y proyectos con relación al gremio y a la vida sindical y política. Claro que solo expresan parcialidades y seguramente debemos velar porque sigan siendo herramientas que fortalezcan los debates y la vida democrática, sin lesionar la sólida unidad del activismo y de la base que venimos construyendo entre todos.

En otros casos, como antes en algunos boletines del Centro de Menores o desde fines del año "Patora", activistas, delegados y trabajadores tienen mucho para decir desde su identidad laboral y barrial, sus luchas, historias, vivencias y preocupaciones cotidianas.

Esto es lo que ha circulado, seguramente solo una parte de lo mucho que los trabajadores podemos aportar más allá de los esporádicos "Estatales del Sur" y de la volantería que regularmente ha circulado tras una elaboración a pulmón, obligatoriamente rápida, en el fragor de tanto conflicto permanente.

El blog, cargado de información actualizada, también ha sido una fuente de información para quienes se en-



ganchan desde su casa, el laburo o el ciber; y a veces el espacio para algunos ricos debates.

Reorganizamos la Comisión Administrativa

Ante el hecho de que varios miembros de la Comisión Administrativa, por distintos problemas personales, laborales y de salud no estaban participando de la actividad gremial, ni podían efectivamente hacerse cargo de las tareas correspondientes a las secretarías asignadas, a mediados de año se convocó a todos los vocales titulares y suplentes a integrarse a las reuniones y tareas en la Comisión y en las áreas gremial, administrativa y prensa. Esto permitió ampliar los equipos de trabajo, reorganizando la Comisión Administrativa con compañeros que -ya en el curso de 2010- se hicieron cargo de las Secretarías Administrativa (Elsa Sotelo), Pro Gremial (Elva Díaz) y Acción Social (Ana María Navarro). La vuelta al trabajo (mediante la rotación de los compañeros en uso de licencia gremial) y mantener un ingreso igual al de los trabajadores en actividad siguen siendo una práctica habitual con la que intentamos respetar algunos de los principios de un sindicato clasista.

Algunos datos de Coseguro y consultorio del año 2009

	CANTIDAD
Traumatología	152
Odontología	773
Kinesiología	172
Ginecología	374
Clínica Médica	123
Psicología	719
Plantillas	57
Anteojos	574
Subsidios Extraordinarios	42
Bonos Análisis	1648
Bonos Alta complejidad	146
Recetarios	15,202
Guardapolvos	262
Subsidios casamiento	8
" nacimiento	42
" defunción padres	30
" fallecimiento	18

AFILIADOS

Al 31-12-2008: 1.574
Al 31-12-2009: 1.716

Turismo y cultura:

Como todos los años, en el verano fue gratuito para los afiliados de Ate Sur-Lomas y Brown y su grupo familiar el acceso a la Pileta del Camping de Burzaco, En Lomas, esto se completó con micros los fines de semana desde los lugares más distantes, lo que facilitó que más puedan disfrutar y compartir de las instalaciones en familia y con compañeros de trabajo.

Con el alquiler de departamentos en La Costa, a pagar en cuotas, y financiado por el sindicato, la posibilidad de pasar unos días en la playa estuvo una vez más, un poco más cerca, aunque queda pendiente poder desarrollar opciones de turismo más accesibles.

También en esto, la gripe A nos perjudicó, obligando a suspender actividades que habían sido organizadas para las vacaciones de invierno. En "revancha", disfrutamos la Fiesta de la Familia, donde los talleres de danza que se desarrollaron dieron mayor impulso y difusión a las clases de Salsa y Folklore que se dan todos los sábados en la sede de Lomas.

JUBILADOS:

Otro nuevo espacio de participación, que funciona en Lomas los viernes por la tarde, en principio para asesorar y orientar en problemas jubilatorios, trámites y cobro, (tanto de IPS como ANSES). También se proyecta organizar actividades culturales y sociales, y dar impulso, sumando más compañeros/as jubilados (no pasivos) para la organización gremial de ese sector de trabajadores, que podrá sumar fuerza a reclamos que son de todos: 82% móvil, y defensa del IPS y el Anses.

ENTRÁ AL BLOG:

atesur.blogspot.com

Hay Novedades, Fotos, Leyes Y Reglamentos, Noticias.

Deja tu comentario y mandá tu dirección de e-mail

BALANCE SECCIONAL GRAN BS. AS. SUR **desde el 1/1/2009 al 31/12/2009**

ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO **SECCIONAL GRAN BUENOS AIRES SUR** **ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL AL 31-12-2009 COMPARATIVO CON EL EJERCICIO ANTERIOR**

ACTIVO	31.12.2009	31.12.2008	PASIVO	
DISPONIBILIDADES			DEUDAS SOCIALES	
Caja MONEDA Nacional y Extranjera	86.735,46	63.096,30	Sueldos a Pagar	0,00
Titulos Publicos - Boden	2.092,30	2.092,30	Cargas Sociales a Pagar	11.366,58
Bancos	513.372,84	143.038,03		11.366,58
TOTAL DISPONIBILIDADES	602.200,60	208.226,63		
CUENTAS POR COBRAR			FONDOS CON DESTINO ESPECÍFICO	
Préstamos otorgados	525.299,62	388.687,06	Reservas de afiliados Turismo 2010	18.689,99
TOTAL CUENTAS POR COBRAR	525.299,62	388.687,06		18.689,99
OTROS CREDITOS			TOTAL DEL PASIVO	30.056,57
Adelanto a inmobiliaria Turismo 2010	16.400,00			
Cta. Cte. C.D.N. Seccional	33.731,81	85.399,02	PATRIMONIO NETO	
Otros	3.556,00	2.197,39	Capital Social	145,00
TOTAL OTROS CREDITOS	53.687,81	87.596,41	Reserva para Fondo de Huelga	55.956,17
BIENES DE USO			Reservas Gastos IOMA	7.736,69
Equipo Odontológico	2.276,46	2.834,88	Superávits Acumulados	796.229,14
Equipos de Computacion	4.303,40	5.325,80	SUB-TOTAL	860.067,00
Inmuebles Boedo	162.061,72	165.711,29	Superavit del Ejercicio	473.679,16
Maquinarias y Herramientas	1.179,00	13,50		
Muebles y Utiles e Instalaciones	12.274,92	13.254,15		
Rodados	519,20	9.750,80		
TOTAL BIENES DE USO	182.614,70	196.890,42		
TOTAL DEL ACTIVO	1.363.802,73	881.400,52		

ESTADO DE RECURSOS Y GASTOS
Correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de Diciembre de 2009
Comparativo con el ejercicio anterior

	31.12.2009	31.12.2008
RECURSOS PARA FINES GENERALES		
Cotizaciones C.D.N. Sindicales	488.199,79	375.023,49
Cotizaciones C.D.N. Sociales	702.985,60	543.716,44
TOTAL RECURSOS PARA FINES GRALES	1.191.185,39	918.739,93
GASTOS SOCIALES		
Reintegros Medicos - Farmacias	31.12.2009	31.12.2008
Bonos IOMA	137.384,18	75.851,69
Servicio de Sepelio	35.407,40	28.877,00
PSICOLOGIA	35.100,00	16.835,00
Servicio de Optica	25.518,00	18.115,00
Consultorios	21.205,00	15.630,00
Subsidios Nacimiento	14.526,30	12.110,56
Subsidios Defunciones	11.900,00	11.100,00
CAMPING Y PILETA	11.100,00	4.700,00
Guardapolvos	7.076,50	136,23
Subsidios Ortopedicos	5.447,58	5.316,00
Subsidios Extraordinarios	5.196,11	4.407,32
Subsidios Matrimonios	3.388,00	4.636,55
TURISMO	2.400,00	3.200,00
Obsequio y Fiesta de fin de año	810,00	2.280,89
TOTAL GASTOS SOCIALES	72.589,52	44.051,62
	389.048,59	247.247,86
GASTOS SINDICALES		
Licencias Gremiales	107.454,08	69.734,17
Movilizacion	59.904,35	42.868,60
Cargas Sociales Licencias	24.324,96	16.258,93
Viaticos	13.446,80	13.304,03
Capacitación Gremial	10.493,15	2.244,63
Refrigerios Actividad Gremial	10.028,22	7.163,02
Gastos de Representacion	9.640,00	7.500,00
Gastos Rodados	9.252,54	6.518,05
Congresos y Plenarios	6.395,14	5.325,00
Solidaridad con conflictos	3.363,85	3.516,00
Aporte Formacion	1.246,61	1.351,16
Elecciones	418,00	449,40
Amortizacion Rodados	9.231,60	9.231,60
TOTAL GASTOS SINDICALES	265.199,30	185.464,59
GASTOS COMUNES		
Remuneraciones	31.12.2009	31.12.2008
Honorarios Profesionales	92.184,77	81.175,50
Cargas Sociales	37.720,00	29.260,00
Mantenimiento Bienes de Uso	25.415,15	20.484,61
Prensa	23.210,56	21.441,51
Telefonica de Argentina	21.846,68	20.219,60
Celulares	16.917,09	15.115,01
Programas y Sistemas	12.378,18	12.658,82
	11.304,00	7.487,65
GASTOS COMUNES continuac.	31.12.2009	31.12.2008
Cocina	11.098,78	5.639,25
Gastos Bancarios	9.800,02	12.658,30
Alquileres	9.268,54	8.844,48
Amortizaciones	8.964,12	8.692,73
Certificaciones y Sellados	7.077,40	7.752,00
Servicios Cable e Internet	6.952,11	6.067,59
Servicios Publicos	5.736,14	5.743,89
Papelaria y Utiles	5.579,06	4.083,28
Gastos Generales	4.663,00	2.797,56
Impuesto Municipal.	1.370,79	1.343,84
TOTAL GASTOS COMUNES	311.486,39	271.465,62
TOTAL GASTOS	965.734,28	704.178,07
RESULTADOS FINANCIEROS		
Intereses y dif. de cambio	250.661,72	118.657,91
Deudores Incobrables	2.433,64	8.945,37
Superavit del ejercicio	473.679,19	
324.274,40		



ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO
SECCIONAL GRAN BUENOS AIRES SUR
 Boedo 120-1er. piso- Lomas de Zamora / Tel: 4244-7258/7287

CTA